



ESGフォーマット

No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】環境	つくる責任 つかう責任	12.6 特に大企業や多国籍企業などの企業に対し、持続可能な取り組みを導入し、持続可能性に関する情報を定期報告に盛り込むよう奨励する。	ESGの環境項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

No	KPI名	ESG+B	目標達成年月	開始年月	目標数値	単位	増減	基準値
1	【ESG】スコープ1(t-CO2)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t-CO2	減少	
2	【ESG】スコープ2t-CO2)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t-CO2	減少	
3	【ESG】スコープ3t-CO2)※	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t-CO2	減少	
4	【ESG】温水・冷水(GJ)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		GJ	減少	
5	【ESG】電気(kwh)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		Kwh	減少	
6	【ESG】ガス(m3)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		m3	減少	
7	【ESG】軽油(kl)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		kl	減少	
8	【ESG】重油(kl)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		kl	減少	
9	【ESG】灯油(kl)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		kl	減少	
10	【ESG】ガソリン(kl)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		kl	減少	
11	【ESG】総エネルギー消費量(GJ)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		GJ	減少	
12	【ESG】エネルギー消費量あたりのCO2排出量(t-CO2/GJ)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t-CO2/GJ	減少	
13	【ESG】再生エネルギー消費量(GJ)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		GJ	増加	
14	【ESG】再生エネルギー比率(%)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		%	増加	
15	【ESG】水消費量(m3)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		m3	減少	
16	【ESG】オフィスの水消費量(m3)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		m3	減少	
17	【ESG】工場の水消費量(m3)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		m3	減少	
18	【ESG】物流センター/その他の水消費量(m3)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		m3	減少	
19	【ESG】平均PUE(全消費電力/IT機器の消費電力)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		PUE	増加	
20	【ESG】廃棄物総排出量(t)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t	減少	
21	【ESG】廃棄物最終処分量(t)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t	減少	
22	【ESG】廃棄物リサイクル率	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		%	増加	
23	【ESG】グリーン購入比率	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		%	増加	
24	【ESG】紙利用量(t)	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		t	減少	
25	【ESG】生物多様性保全投資額	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		円	増加	
26	【ESG】環境違反罰金回数	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		回	減少	
27	【ESG】グリーンボンド発行金額	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		円	増加	
28	【ESG】環境違反罰金金額	Environment:環境	2030年12月	2022年07月		円	減少	



ESGフォーマット

No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】環境	つくる責任 つかう責任	12.6 特に大企業や多国籍企業などの企業に対し、持続可能な取り組みを導入し、持続可能性に関する情報を定期報告に盛り込むよう奨励する。	ESGの環境項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

※ 【ESG】 スコープ3(t-CO2) 配下に下記のチームを構成します。

【ESG】 スコープ3:カテゴリ1：購入物品t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ2：購入資本財t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ3：購入燃料・エネルギー（Scope1,2以外） t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ4：輸送、配送（上流） t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ5：廃棄物t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ6：出張t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ7：通勤t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ8：リース資産（上流） t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ9：輸送、配送（下流） t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ10：販売した製品の加工t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ11：販売した製品の使用t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ12：販売した製品の廃棄t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ13：リース資産（下流） t-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ14：フランチャイズt-CO2) チーム

【ESG】 スコープ3:カテゴリ15：投資t-CO2) チーム

ESGフォーマット

Lookat.socialmeter



No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】社会	海の豊かさを守ろう	14.3 あらゆるレベルでの科学的協力の促進などを通じて、海洋酸性化の影響を最小限化し、対処する。	ESGの社会項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

No	KPI名	ESG+B	目標達成年月	開始年月	目標数値	単位	増減	基準値
1	【ESG】全従業員(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
2	【ESG】全従業員(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
3	【ESG】全従業員(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	減少	
4	【ESG】全従業員(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
5	【ESG】全従業員(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
6	【ESG】国内従業員(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
7	【ESG】国内従業員(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
8	【ESG】国内従業員(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
9	【ESG】海外従業員(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
10	【ESG】海外従業員(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
11	【ESG】海外従業員(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
12	【ESG】管理職(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
13	【ESG】管理職(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
14	【ESG】管理職(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	減少	
15	【ESG】管理職(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
16	【ESG】管理職(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
17	【ESG】執行役員(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
18	【ESG】執行役員(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
19	【ESG】執行役員(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
20	【ESG】執行役員(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
21	【ESG】事業本部長(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
22	【ESG】事業本部長(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	減少	
23	【ESG】事業本部長(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
24	【ESG】事業本部長(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
25	【ESG】部長クラス(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
26	【ESG】部長クラス(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	減少	
27	【ESG】部長クラス(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
28	【ESG】部長クラス(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
29	【ESG】課長クラス(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
30	【ESG】課長クラス(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	減少	
31	【ESG】課長クラス(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	
32	【ESG】課長クラス(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		%	増加	
33	【ESG】リーダー職(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月		人	増加	

ESGフォーマット

Lookat.socialmeter



No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】社会	海の豊かさを守ろう	14.3 あらゆるレベルでの科学的協力の促進などを通じて、海洋酸性化の影響を最小限化し、対処する。	ESGの社会項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

34	【ESG】リーダー職(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
35	【ESG】リーダー職(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
36	【ESG】リーダー職(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
37	【ESG】管理部門(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
38	【ESG】管理部門(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
39	【ESG】管理部門(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
40	【ESG】管理部門(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
41	【ESG】管理部門(男性管理職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
42	【ESG】管理部門(男性管理職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
43	【ESG】管理部門(女性管理職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
44	【ESG】管理部門(女性管理職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
45	【ESG】管理部門(男性リーダー職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
46	【ESG】管理部門(男性リーダー職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
47	【ESG】管理部門(女性リーダー職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
48	【ESG】管理部門(女性リーダー職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
49	【ESG】事業部門(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
50	【ESG】事業部門(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
51	【ESG】事業部門(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
52	【ESG】事業部門(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
53	【ESG】事業部門(男性管理職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
54	【ESG】事業部門(男性管理職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
55	【ESG】事業部門(女性管理職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
56	【ESG】事業部門(女性管理職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
57	【ESG】事業部門(男性リーダー職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
58	【ESG】事業部門(男性リーダー職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
59	【ESG】事業部門(女性リーダー職人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
60	【ESG】事業部門(女性リーダー職比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
61	【ESG】新規管理職登用数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
62	【ESG】新規管理職登用数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
63	【ESG】新規管理職登用数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少	
64	【ESG】新規管理職登用数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
65	【ESG】新規管理職登用数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	
66	【ESG】国内の外国人従業員数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加	
67	【ESG】国内の外国人従業員数(全体比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加	

ESGフォーマット

Lookat.socialmeter



No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】社会	海の豊かさを守ろう	14.3 あらゆるレベルでの科学的協力の促進などを通じて、海洋酸性化の影響を最小限化し、対処する。	ESGの社会項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

68	【ESG】国内の外国人従業員数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
69	【ESG】国内の外国人従業員数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
70	【ESG】国内の外国人従業員数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
71	【ESG】国内の外国人従業員数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
72	【ESG】国内における新規採用数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
73	【ESG】国内における新規採用数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
74	【ESG】国内における新規採用数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
75	【ESG】国内における新規採用数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
76	【ESG】国内における新規採用数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
77	【ESG】国内における新規新卒採用数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
78	【ESG】国内における新規新卒採用数(全体比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
79	【ESG】国内における新規新卒採用数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
80	【ESG】国内における新規新卒採用数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
81	【ESG】国内における新規新卒採用数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
82	【ESG】国内における新規新卒採用数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
83	【ESG】国内における新規中途採用数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
84	【ESG】国内における新規中途採用数(全体比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
85	【ESG】国内における新規中途採用数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
86	【ESG】国内における新規中途採用数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
87	【ESG】国内における新規中途採用数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
88	【ESG】国内における新規中途採用数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
89	【ESG】外国人の新規採用数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
90	【ESG】外国人の新規採用数(全体比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
91	【ESG】外国人の新規採用数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
92	【ESG】外国人の新規採用数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
93	【ESG】外国人の新規採用数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
94	【ESG】外国人の新規採用数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
95	【ESG】障がい者雇用実人数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
96	【ESG】障がい者雇用実人数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
97	【ESG】障がい者雇用実人数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
98	【ESG】障がい者雇用率(比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
99	【ESG】定年退職者再雇用人数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
100	【ESG】定年退職者再雇用人数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
101	【ESG】定年退職者再雇用人数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加

ESGフォーマット

Lookat.socialmeter



No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】社会	海の豊かさを守ろう	14.3 あらゆるレベルでの科学的協力の促進などを通じて、海洋酸性化の影響を最小限化し、対処する。	ESGの社会項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

102	【ESG】平均臨時雇用者数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
103	【ESG】平均臨時雇用者数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
104	【ESG】平均臨時雇用者数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
105	【ESG】平均非正規雇用社員数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
106	【ESG】平均非正規雇用社員数(派遣社員人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
107	【ESG】平均非正規雇用社員数(業務委託社員人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
108	【ESG】正規雇用社員転換の人数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
109	【ESG】正規雇用社員転換の人数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
110	【ESG】正規雇用社員転換の人数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
111	【ESG】自己都合退職数(自己都合退職数人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
112	【ESG】自己都合退職数(退職率全体)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
113	【ESG】自己都合退職数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
114	【ESG】自己都合退職数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	増加
115	【ESG】自己都合退職数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
116	【ESG】自己都合退職数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
117	【ESG】平均勤続年数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	年	増加
118	【ESG】平均勤続年数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	年	増加
119	【ESG】平均勤続年数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	年	増加
120	【ESG】平均年齢(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	歳	増加
121	【ESG】平均年齢(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	歳	増加
122	【ESG】平均年齢(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	歳	増加
123	【ESG】従業員年齢の状況(30歳未満)(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
124	【ESG】従業員年齢の状況(30歳未満)(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
125	【ESG】従業員年齢の状況(30歳未満)(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	%	減少
126	【ESG】従業員年齢の状況(30歳未満)(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年07月	人	増加
127	【ESG】従業員年齢の状況(30歳未満)(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
128	【ESG】従業員年齢の状況(30代)(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
129	【ESG】従業員年齢の状況(30代)(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
130	【ESG】従業員年齢の状況(30代)(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	減少
131	【ESG】従業員年齢の状況(30代)(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
132	【ESG】従業員年齢の状況(30代)(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
133	【ESG】従業員年齢の状況(40代)(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
134	【ESG】従業員年齢の状況(40代)(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
135	【ESG】従業員年齢の状況(40代)(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	減少

ESGフォーマット

Lookat.socialmeter



No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】社会	海の豊かさを守ろう	14.3 あらゆるレベルでの科学的協力の促進などを通じて、海洋酸性化の影響を最小限化し、対処する。	ESGの社会項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

136	【ESG】従業員年齢の状況(40代)(女性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
137	【ESG】従業員年齢の状況(40代)(女性比率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	増加	
138	【ESG】従業員年齢の状況(50代)(全体人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
139	【ESG】従業員年齢の状況(50代)(男性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
140	【ESG】従業員年齢の状況(50代)(男性比率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	減少	
141	【ESG】従業員年齢の状況(50代)(女性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
142	【ESG】従業員年齢の状況(50代)(女性比率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	増加	
143	【ESG】従業員年齢の状況(60代)(全体人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
144	【ESG】従業員年齢の状況(60代)(男性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
145	【ESG】従業員年齢の状況(60代)(男性比率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	減少	
146	【ESG】従業員年齢の状況(60代)(女性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
147	【ESG】従業員年齢の状況(60代)(女性比率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	増加	
148	【ESG】採用コスト(金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	億円	増加	
149	【ESG】取締役の平均年間給与(基本給のみ)(男性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
150	【ESG】取締役の平均年間給与(基本給のみ)(女性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
151	【ESG】取締役の平均年間給与(基本給+賞与)(男性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
152	【ESG】取締役の平均年間給与(基本給+賞与)(女性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
153	【ESG】管理職の平均年間給与(基本給のみ)(男性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
154	【ESG】管理職の平均年間給与(基本給のみ)(女性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
155	【ESG】管理職の平均年間給与(基本給+賞与)(男性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
156	【ESG】管理職の平均年間給与(基本給+賞与)(女性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
157	【ESG】非管理職の平均年間給与(基本給のみ)(男性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
158	【ESG】非管理職の平均年間給与(基本給のみ)(女性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
159	【ESG】非管理職の平均年間給与(基本給+賞与)(男性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
160	【ESG】非管理職の平均年間給与(基本給+賞与)(女性金額)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	千円	増加	
161	【ESG】CEOの報酬と従業員の平均年間給与の比率(平均比率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	CEO:従業員	増加	
162	【ESG】エンゲージメントサーベイ実施頻度:月1回(全体の平均回答率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	増加	
163	【ESG】育児勤務制度利用者数(全体人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
164	【ESG】育児勤務制度利用者数(男性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
165	【ESG】育児勤務制度利用者数(女性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
166	【ESG】育児休業取得率(男性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
167	【ESG】育児休業取得率(女性人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	
168	【ESG】育児休業取得率(復職率)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	%	増加	
169	【ESG】育児短時間勤務数(全体人数)	Social:社会		2030年12月	2022年7月	人	増加	

ESGフォーマット

Lookat.socialmeter



No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
1	【ESG】社会	海の豊かさを守ろう	14.3 あらゆるレベルでの科学的協力の促進などを通じて、海洋酸性化の影響を最小限化し、対処する。	ESGの社会項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

170	【ESG】育児短時間勤務数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
171	【ESG】育児短時間勤務数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
172	【ESG】介護休暇利用者数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
173	【ESG】介護休暇利用者数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
174	【ESG】介護休暇利用者数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
175	【ESG】介護短時間勤務数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
176	【ESG】介護短時間勤務数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
177	【ESG】介護短時間勤務数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
178	【ESG】有給休暇取得率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
179	【ESG】年間総労働時間(一人当たり平均)(時間)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	h	減少
180	【ESG】年間所定外労働時間(一人当たり平均)(時間)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	h	減少
181	【ESG】在宅勤務制度利用者数(人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
182	【ESG】在宅勤務制度利用者数(利用率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
183	【ESG】在宅勤務制度利用者数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
184	【ESG】在宅勤務制度利用者数(男性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
185	【ESG】在宅勤務制度利用者数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
186	【ESG】在宅勤務制度利用者数(女性比率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
187	【ESG】ボランティア休暇(人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	増加
188	【ESG】私傷病休業者数(全体人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	減少
189	【ESG】私傷病休業者数(男性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	減少
190	【ESG】私傷病休業者数(女性人数)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	人	減少
191	【ESG】休業災害発生率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	減少
192	【ESG】労働災害事故発生割合	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	減少
193	【ESG】ストレスチェック受検率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
194	【ESG】ハラスメントチェック受検率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
195	【ESG】定期健康診断受診率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
196	【ESG】定期健康診断受診(有所見率)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
197	【ESG】喫煙率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	減少
198	【ESG】特定保健指導完了率	Social:社会	2030年12月	2022年7月	%	増加
199	【ESG】従業員の能力開発のための研修にかけた総時間	Social:社会	2030年12月	2022年7月	時間	増加
200	【ESG】従業員1人あたりの研修平均時間(実績)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	時間	増加
201	【ESG】従業員1人あたりの研修平均金額(実績)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	円	増加
202	【ESG】寄付金額(社会貢献、災害支援)	Social:社会	2030年12月	2022年7月	億円	増加



ESGフォーマット

No.	KGI名	Goal	メインターゲット	取組内容
3	【ESG】ガバナンス	平和と公正をすべての人に	16.10 国内法規及び国際協定に従い、情報への公共アクセスを確保し、基本的自由を保障する。	ESGのガバナンス項目の設定 ※※※自社の取組方針を記載ください※※

No	KPI名	ESG+B	目標達成年月	開始年月	目標数値	単位	増減	基準値
1	【ESG】内部通報件数	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
2	【ESG】汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
3	【ESG】連結損益計算書における法人所得税	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		億円	増加	
4	【ESG】不正営業(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
5	【ESG】セキュリティ違反(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
6	【ESG】業務怠慢(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
7	【ESG】その他(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
8	【ESG】懲戒処分(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
9	【ESG】ハラスメント(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
10	【ESG】懲戒処分(件数)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		件	減少	
11	【ESG】コンプライアンスeラーニングの受検率(%)	Governance:企業統治	2030年12月	2022年07月		%	増加	